



Lekunberriko Udala
Ayuntamiento de Lekunberri



*Lekunberriko prestakuntza eta enplegurako plan
estrategikoa. Urria 2021*

Aurkibidea

1. Sarrera eta Helburuak

- Enplegua, Lekunberri txoriak ikusita eta enpleguari buruzko ekintzak([4-8 orr.](#))
- Azterketa honen helburuak([9 orr.](#))

2. Diagnostikoa

- Larraun-Leitzaldea eskualdea ([11 orr.](#))
- Hezkuntza, enplegu, jarduera eta langabezia tasa, soldatak, etxebizitza, banda zabala, enpresak eta industrialdea([12-21 orr.](#))
- AMIA (Ahuleziak, Mehatxuak, Indarrak eta Aukerak) ([22-26 orr.](#))

3. Planaren ikuspegia eta helburuak

- Ikuspegia ([28-29 orr.](#))
- Helburu estrategikoak eta zehatzak([30 orr.](#))

4. Ekintza plana

- Aktoreak & Rolak ([32 orr.](#))
- Helburu zehatzak eta interakzio- mapa([33-34 orr.](#))
- Jardueren azalpena([35-52 orr.](#))
- Adierazleen laburpena([53-55 orr.](#))
- Erantzukizunen eta balizko aliantzen laburpena([56 orr.](#))
- Aurrekontua ([57 orr.](#))
- Kronograma ([58 orr.](#))

5. Erreferentziak ([60 orr.](#))

6. Kontaktua ([61 orr.](#))



1. Sarrera eta helburuak

Fuente

Enplegua, garapenaren eragile

Kalitatezko enplegua **garapen iraunkorraren funtsezko motorra da**. Enpresek, beren jarduera ekonomikoaren bidez, gizartearen produktuen eta zerbitzuen beharrei erantzuten diete. Jarduera ekonomiko hori egiteko, enpresek pertsonak enplegatu behar dituzte. Dedikazioagatik jasotzen dituzten soldatekin, premia materialei erantzun diezaiekete, baina funtsezkoa da aipatzea enplegua garrantzitsua dela jasotako kontraprestazio ekonomikoagatik, eta, gainera, garrantziko elementua eta gizarteratze-elementua dela. Izan ere, nahigabeko langabezian dauden pertsonen bizitzarekiko gogobetetasuna, batez beste eta 10eko eskalan, enplegatutako pertsonena baino puntu bat txikiagoa da.

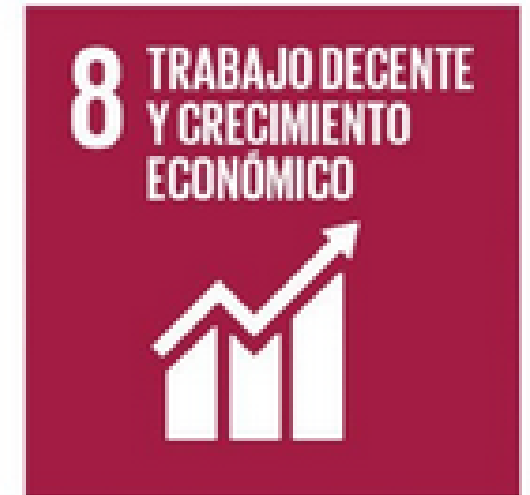
Enpleguaren garrantzia **Garapen Iraunkorraren Helburuetan** islatzen da, 8. zenbakia eskaintzen baitio lan duinari eta hazkunde ekonomikoari. Gaur egun, hainbat ekintza egiten ari dira enplegua sustatzeko hainbat gobernantza-mailatan:

Europa mailan, Hazkundearen eta Enpleguaren 2020-30 Estrategia nabarmentzen da.

Estatuan, azpimarratzekoak dira Enplegurako Aktibatzeke Espainiako Estrategia eta 2021-2023 aldirako Berreskuratze, Eraldaketa eta Erresilientzia Plana.

Nafarroan, 2021eko uztailean, **2021-2024 aldirako Nafarroako Enplegu Plana** onartu da, 13 helburu estrategikotan egituratuta. Besteak beste:

- Langabezia murriztea eta enplegua suntsitzea saihestea.
- Kalitatezko enplegua sustatzea.
- Pertsonen enplegarritasuna hobetzea.
- Bizialdi osoko ikaskuntzarako gaitasuna sustatzea eta garatzea.
- Enpresen lehiakortasuna handitzea eta Nafarroako enpresa-sarea indartzea.



Lekunberri txoriak begiratuta

- Lekunberri **estrategikoki kokatuta** dago Iruña eta Donostia artean, Aralar mendilerroaren inguruan. Leitzaren atzetik, Larraun-Leitzaldea eskualdean biztanle gehien dituen bigarren udalerria da.
- Udalerria adibide bikaina da **landa-eremuko despopulazioaren aurkako borrokan**. Iruñeko metropoli-eremua eta Bailarak eskualdea alde batera utzita, azken 20 urteetan biztanleria-hazkunderik handiena izan duen Nafarroako herrietako bat da, bikoiztu egin baitu biztanleria, eta 2020an 1.574 biztanle izatera iritsi da.
- **Lekunberri ondare historiko, kultural eta natural zabala** batzen ditu, Plazaolako Bide Berdea eta abentura-aisialdirako beste azpiegitura berde batzuk barne, Hirimuga Park eta Beigorriko Parkea kasu. Euskaraz biztanleriaren %60ak hitz egiten du.
- Lekunberri **landa-eremuetako** eta inguruetako eremu isolatuenetako (Larraun bailara, esaterako) motor ekonomikoa eta zerbitzuen hornitzailea da, eta eskualdeko egituraketa-gune garrantzitsua da. Azken 25 urteetan, udalerria lehen sektorean oinarritutako ekonomiatik industria sektorea buru duen ekonomia dibertsifikatura aldatu da.
- **Industria-parkeak** 500 lanpostu zuzen inguru sortzen ditu, eta 2021eko abuztuan beste 40.000 m² gehitu zaizkio Albisualdeko industrialdeari.
- **Udalak parte-hartzea, ekintzailtza eta berrikuntza** sustatzen ditu. Udalak esperientzia du hainbat deialdi-motatan **proiektu berritzaileak** formulatzen eta kudeatzen: nazioartekoetatik, esaterako, Best Tourism Village Nazio Batuen Turismoaren Mundu Erakunderako aurkeztea, Lekunberri Suspertu edo Lekunberri Bizigarri, norgehiagoka-prozeduren bidez ebaluatutako deialdiekin finantzatuak.



Lekunberriko Udala enpleguaren alde

Lekunberriko Udalak enplegua sustatzeko hainbat ekintza jarri ditu abian. Legegintzaldi honetako jarduerak kontuan hartuta (2019tik aurrera), honako hauek nabarmentzen dira:

***Lekulanberri** enplegu-poltsa abian jartzeak hautaketa-prozesu irekien berri ematen du, eta, aldi berean, lan bila ari diren pertsonen CVak jasotzen ditu (bai langabezian daudenenak, bai beren lan-egoera hobetu nahi dutenenak). Zerbitzuak ondo funtzionatzen du.

***Lankidetzaren hitzarmena Nafarroako Unibertsitate Publikoarekin**, udalak eta ikasleek eskatutako praktikak egiteko.

***Poligonoaren azpiegitura** handitzea, 42.000 m² gehigarri industrializatu eta 2021eko abuztuan inauguratuta.

***Gazteen ekintzailatza bultzatzea**, gaiari buruzko tailer bat eginez.

*Udalerriko 90 bat erakunde biltzen dituen **Merkataritza eta Ostalaritza Elkartea** eratzeko laguntza. Kolektibo horrek marketin digitalari buruzko ikastaro bat jaso du, Nafarroako Enplegu eta Cederna Garalur Zerbitzuarekin elkarlanean.

*Industrialdeko **enpresa nagusien prestakuntza-beharren** diagnostikoa, Lekunberriko Udalak 2021eko martxoan egindako jarduerak.

LekuLanBerri

Todos y todas sabemos lo que es estar en busca de trabajo, preguntar a conocidos, buscar en el periódico, en internet... Aquí publicaremos todas las ofertas de trabajo de Lekunberri y alrededores, encima, también recibiremos tu CV y podremos llamarte según el perfil te podrán llamar para distintos puestos de trabajo.

Envíanos tu CV →

Envíanos tu oferta de trabajo →

Si estas en busca de trabajo o tienes alguna oferta, creemos que esta sección te interesa.

Ofertas De Empleo Públicas	30 julio, 2021	29 julio, 2021	28 julio, 2021
	La asociación Cederna Garalur quiere contratar a dos personas como Agentes de desarrollo para	Oferta de empleo limpieza	Oferta de empleo auxiliar de biblioteca



Fuente: Navarrainformacion.es

Aurretik egindakoak– Nafarroako Enplegu Zerbitzuarekin hitzarmena

2021eko otsailean lankidetzaren hitzarmen bat sinatu zuten Nafarroako Enplegu Zerbitzuak eta Lekunberriko Udalak, udalerrian **enplegu-politika aktiboak sustatzeko**. Hitzarmenak honako alderdi hauetan aurreikusten zuen lankidetzaren:

- **Prestakuntzaren arloko ekintzak.** EOSEk konpromisoa hartu zuen Udalak antzemandako prestakuntza-beharrak aztertze eta hautemandako beharretara egokitzen diren prestakuntza-jarduerak diseinatzeko.
- Enpresei **lana aurkitzeko eta aholkuak** emateko zerbitzuak.
- **Lanbide-orientazioko** zerbitzuak.
- **Autoenplegurako eta ekintzailetzarako aholkularitza**-zerbitzua.
- Enpleguaren eremuarekin zerikusia duten sektore publikoko profesionalen prestakuntzan laguntzea, bereziki tokiko **garapenari dagokionez**.



“ ”

Ikus daitekeenez, praktikan, eta lankidetzaren hitzarmen estandar hau eskuragarri egon arren, Estatuko Enplegu Zerbitzuak Lekunberriko Udalarari eman diezaiokeen laguntza ez dator bat udalerrriaren behar eta itxaropenekin, Lekunberri oso egoera aurreratuan baitago Nafarroako beste lurralde batzuekin alderatuta (Ikus 2. atala – Diagnostikoa).

Eskualdeko enpresek Lekunberriko udaletxean eskatutako ikastaroak

2021eko martxoan, Lekunberriko Udalak inkesta ireki bat egin zien udalerriko industrialdeko (Albisialdea) enpresa nagusiei, enpresek beren lantaldeentzat antzemandako prestakuntza-beharrak aztertzeko. Ondoko taulan, industrialdeko enpresa handienek Lekunberriko Udalari eskatutako gaiak agertzen dira.

GENERALES	
1	CONDUCCION CARRETILLAS ELEVADORAS
2	PLATAFORMA ELEVADORA MÓVIL DE PERSONAS
3	TOTAL OPERACIONES AUXILIARES DE ELABORACIÓN EN LA INDUSTRIA ALIMENTARIA
4	MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE AUTOMATIZACION INDUSTRIAL
5	AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL. DEL CONTACTO AL MICROAUTÓMATA
6	INSTALACIONES ELÉCTRICAS
7	GRUISTA
8	MARCADO CE
INFORMÁTICA	
1	POWER BI
2	EXCEL AVANZADO
3	POWER PIVOT
4	TABLAS DINÁMICAS
ROBÓTICA	
1	CURSO INICIACIÓN ROBOTICA KUKA
2	PAITON
IDIOMAS	
1	INGLÉS
MARKETING, VENTAS Y COMUNICACIÓN	
1	MARKETING Y GESTION COMERCIAL
2	VENTAS Y NEGOCIACIONES
RRHH, RELACIONES LABORALES	
1	DIRECCIÓN DE RRHH
2	RELACIONES LABORALES
3	COACHING

Azterketa honen helburuak

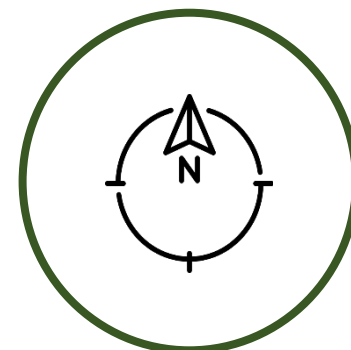
Lekunberriko Udalak, enpleguak herritarren ongizaterako eta lurraldearen garapen iraunkorrerako duen garrantziaz jabetuta, azterlana hiru helbururekin egitea erabaki du:



1. Larraun-Leitzaldea eskualdeko enpleguaren eta jarduera ekonomikoaren egoera **ezagutzea**.



2. Udalerrirako enpleguari buruzko **ikuspegia garatzea**, epe ertainean.



3. Ekintza-plan bat egitea, ikuspegi hori gauzatzeko beharrezkoak diren helburu espezifikoak eta ekintzak kontuan hartuko dituen.



2. Diagnostikoa

Larraun Leitzaldea eskualdea.

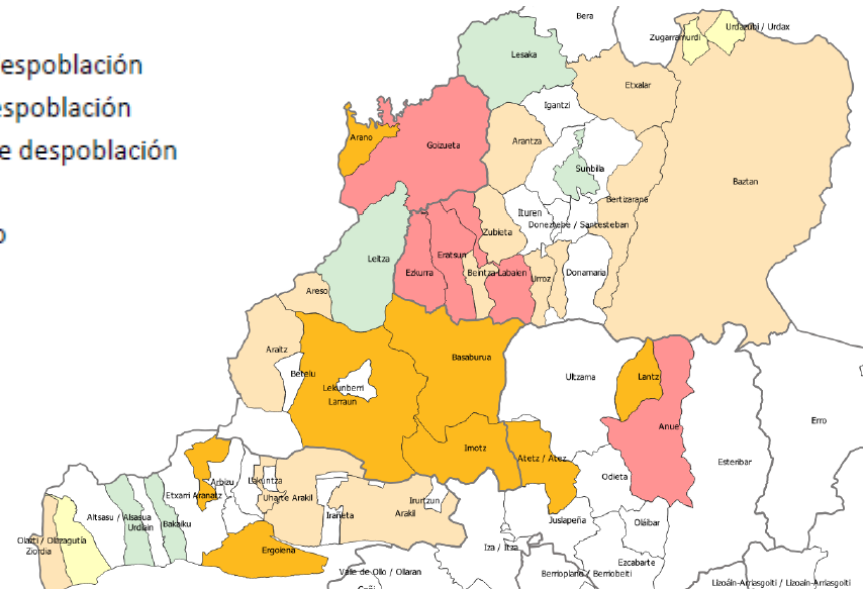
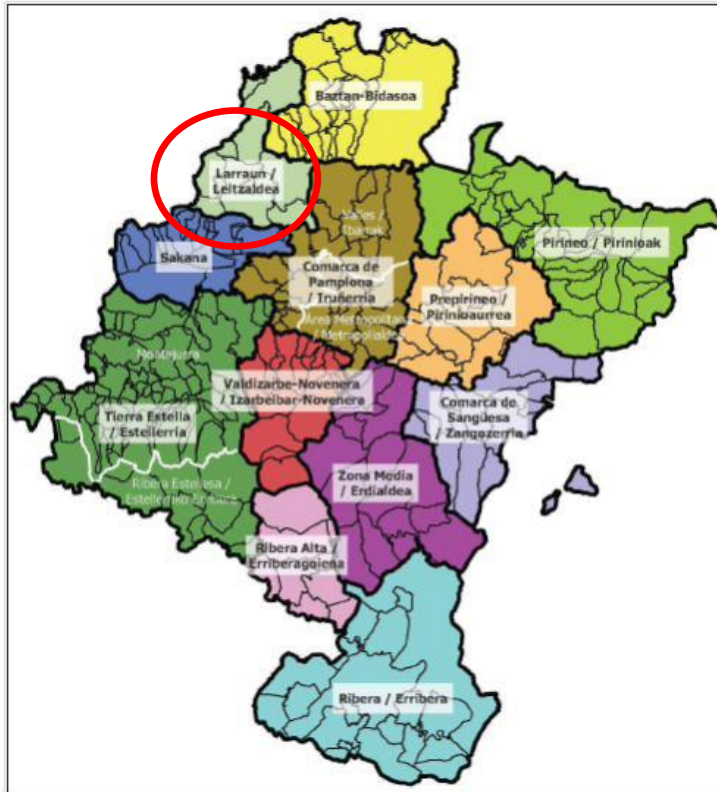
Larraun Leitzaldea eskualdea Nafarroako Ipar-mendebaldean kokaturik dago eta **11 udalerrik** osatzen dute: Arantz, Arano, Areso, Basaburua, Betelu, Goizueta, Imotz, Larraun, Leitza, Lekunberri.

Populazio-dentsitatea 18,8 bizt./km² da, eta Nafarroako batez bestekoa, berriz, 67,4. Biztanleria-dentsitatea Arga arroko eskualdekoaren antzekoa da (19,9 bizt./km²).

Arga arroko eskualdearen atzetik, % 12,7ko pobrezia-arriskuaren tasarekin, Larraun Leitzaldea da **pobrezia-arrisku txikiena** duena, % 16,2ko tasarekin, Nafarroako batez bestekoa (% 21,7) baino txikiagoa (2017ko datuak).

Eskualdea 2002an 8.178 biztanle izatetik 2018an 8.637 izatera igaro da, baina biztanleriaren lurralde-banaketa desberdina izan da, eta **despopulazio-arrisku** maila desberdinetan dauden udalerriak daude, mapan ikus daitekeenez:

- 1 Riesgo extremo de despoblación
- 2 Riesgo intenso de despoblación
- 3 Riesgo importante de despoblación
- 4 En declive intenso
- 5 En declive moderado



Hezkuntza azpiegiturak

Lekunberrin [Ibarberri](#) ikastetxea dago, DBH-ko bigarren maila arteko ikasketak eskaintzen ditu.



DBH-ko bigarren zikloa eta Batxillergoa Leitzako [Amazabal](#) ikastetxe publikoan edo Iruñean ikasi daitezke.

Lekunberrin ez dago Lanbide Heziketako zentrorik. Hurbilen dauden zentroak Altsasun edo Iruñean daude, hurrengo irudian ikus daitezkeen bezala.

FP Formación profesional Básica

Nº DE CURSOS:
1 Un grupo
2 Dos grupos

MODELO LINGÜÍSTICO:
C Castellano
E Euskera

LOCALIDADES >	PAMPLONA-IRUÑA										MADRID										VIZCAYA														
CENTROS DE FORMACIÓN PROFESIONAL >	CIP DONAPEA IIP	CIP VIRGEN DEL CAMINO	CI AGROFORESTAL	CI SAN JUAN DOMIBANE	IES HUARTE	CI BURLADA FP	CIP FP SANANA LH IIP	CIP ELIZONDO L.E. IIP	CIP FP LUMBER IIP	CI POLITÉCNICO DE ESTELLA	CIP TAFAALLA	IES ALHAMA	IES RIBERA DEL ARGA	IES EGA	CIP ETI	CI PRIV. P. SALESIANOS	COLEGIO SANTA CATALINA LABOURDE	CI PRIV. CUATROVIENTOS	CIPP M. INMACULADA	CIPP CARLOS III C.T.	CIPP FUND. LABORAL DE LA CONSTRUCCION	TALLER ESCUELA ETXABAROTZ	TALLER ESCUELA LAUTROTEGI	FUNDACION ELINDOAIN HARITZ BERRI	CENTRO PUENTE	TALLER ESCUELA EL CASTILLO									
CICLOS FP >	CENTROS DE FORMACIÓN PROFESIONAL PÚBLICOS															CONCERTADOS										Organizaciones sin ánimo de lucro									
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	1E										1C						1C	1C																	
ACTIVIDADES AGROPECUARIAS			1C																																
AGROJARDINERÍA Y COMPOSICIONES FLORALES												1C																							
ARTES GRÁFICAS																		1C																	
SERVICIOS COMERCIALES					1C	1C															1C														
REFORMA Y MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS																					1C				1C										
ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA				1C						1C												1C*	1C												
FABRICACIÓN Y MONTAJE					2C																														
FABRICACIÓN DE ELEMENTOS METÁLICOS								1E													1C	1C													
COCINA Y RESTAURACIÓN					2C				1C	1C		1C													1C	1C									
PELUQUERÍA Y ESTÉTICA						2C																													
INDUSTRIAS ALIMENTARIAS																																			
INFORMÁTICA DE OFICINA					1C			1E																											
CARPINTERÍA Y MUEBLE				1C																						1C									
ARREGLO Y REPARACIÓN DE ARTÍCULOS TEXTILES Y DE PIEL				1C																															
MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS							2C																												

* El ciclo de Fabricación y Montaje se imparte en Villafranca, no en Huarte.

Hezkuntza mailak

Hurrengo taulak 16 urte eta gehiagoko biztanleek Lekunberrin, Larraun-Leitzaldean eta Nafarroan lortutako **prestakuntza-maila** erakusten du, generoaren arabera banakatuta.

Datuak ehunekotan, 2016ko urtarrilaren 1ean.

Udalerrria	Ikasi gabeak eta oinarrizko ikasketak amaitu gabekoak			Oinarrizko Hezkuntza			Bigarren Hezkuntzako lehenengo zikloa eta antzekoa			Bigarren Hezkuntzako bigarren zikloa, orientazio orokorrarekin			Bigarren Hezkuntzako bigarren zikloa Lanbiderako orientazioarekin (Bigarren hezkuntzaren ondorengoa goi mailakoa ez dena sartzen da)			Goi Mailako Hezkuntza		
	Guztira	Gizonak	Emakumeak	Guztira	Gizonak	Emakumeak	Guztira	Gizonak	Emakumeak	Guztira	Gizonak	Emakumeak	Guztira	Gizonak	Emakumeak	Guztira	Gizonak	Emakumeak
Lekunberri	2,3	1,0	3,7	10,6	9,6	11,7	25,2	25,5	24,8	12,5	12,3	12,8	12,9	17,1	8,6	36,5	34,6	38,5
Larraun-Leitzaldea	4,7	4,8	4,7	10,9	10,8	11,1	35,9	37,2	34,3	9,2	9,5	8,8	10,2	12,1	7,9	29,2	25,7	33,2
Guztira Nafarroa	3,7	3,8	3,6	13,7	12,9	14,4	31,5	32,2	30,9	11,1	11,7	10,5	8,6	9,7	7,5	31,4	29,8	33,0

Fuente: NaStat

“”

Eskualdeko hezkuntza-mailak Nafarroako batez bestekoaren antzekoak dira, baina Lekunberrin zertxobait handiagoak dira.

Enplegu- tasa, jarduera eta langabezia

Enpleguaren, jardueraren eta langabeziaren tasak, udalerriaren eta sexuaren arabera.

Datuak ehunekotan. 2020. urtea.

	Enplegu- tasa			Jarduera- tasa			Langabezia- tasa		
	Guztira	Gizonak	Emakumeak	Guztira	Gizonak	Emakumeak	Guztira	Gizonak	Emakumeak
Lekunberri	55,6	61,9	49,0	58,8	64,6	52,7	5,4	4,2	7,0
Guztira									
Nafarroa	51,4	56,2	46,7	57,1	62,5	52,0	10,1	10,0	10,1

Fuente: NaStat

Eskualdearen araberako langabezia- tasa.

Datuak.

	uzt-20	ek-21	uzt-21
Larraun-Leitzaldea	4,9	4,6	4,4
Nafarroa	9,3	8,4	8,1

Inform: Giza- Errealitatearen Behatokia(2021)

“ „ *Eskualdeko langabezia-maila oso txikia da (% 4,4), Nafarroako batez bestekoa (% 8,1) baino nabarmen txikiagoa.*

Soldatak (1)

Soldatapeko pertsona bakoitzeko urteko batez besteko soldata gordina, bizi den udalerriaren eta generoaren arabera.

Datuak eurotan 2019rako.

	Guztira	Gizonak	Emakumeak	Soldaten- aldea
Lekunberri	27.620	31.351	23.358	25,5
Larraun-Leitzaldea	27.383	30.627	23.452	23,4
Guztira Nafarroa	27.494	30.659	23.942	21,9

Datuak: NaStat

Soldatapeko pertsona bakoitzeko urteko batez besteko soldata gordina, bizi den udalerriaren eta sektore ekonomikoaren arabera. Datuak eurotan 2019rako.

	Guztira	Industria	Eraikuntza	Zerbitzuak
Lekunberri	27.620	32.019	31.173	24.967
Larraun-Leitzaldea	27.383	31.173	30.237	25.006
Guztira Nafarroa	27.494	31.763	27.264	25.868

Datuak:NaStat

“”

Eskualdeko batez besteko soldatak oso lerrokatuta daude Nafarroako batez bestekoarekin. Soldata-arrakala handiagoa da Lekunberrin eta eskualdean Nafarroako batez bestekoa baino.

“”

Batez besteko soldatak handiagoak dira industrian, eraikuntzan bigarren eta, azkenik, zerbitzuetan, bai eskualdean, bai Nafarroan. Nafarroako batez bestekoari dagokionez, eskualdean eraikuntzaren sektoreko batez besteko soldata altuenak nabarmentzen dira, eta baxuagoak zerbitzuen sektorean.

Soldatak (II)

Soldatako urteko batez besteko soldata gordina, bizi den udalerriaren eta **adin-taldearen** arabera.

Datuak eurotan 2019rako

	Guztira	25 urtetik behera	25-34 urte	35-44 urte	45-54 urte	55 urtetik gora
Lekunberri	27.620	16.171	24.511	28.781	30.626	29.202
Larraun-Leitzaldea	27.383	16.193	25.600	29.451	30.298	26.345
Guztira Nafarroa	27.494	15.031	22.789	28.159	31.600	30.897

Datuak: NaStat

“”

Eskualdeko 45 urtetik beherako biztanleriaren batez besteko soldatak Nafarroako batez bestekoa baino handiagoak dira; 45 urtetik gorako soldatak, berriz, txikiagoak dira, batez ere 55 urte eta gehiagoko pertsonenak.

Etxebizitza

Abenduaren 31n Lekunberrirako, Larraun-Leitzaldea eskualderako eta Nafarroarako etxebizitza **nagusien eta etxebizitza** guztien aukerak, 2001 eta 2020 artean.

Adierazlea	Lekua	2001	2020	Igoera (2001-2020)	Biztanleria (2018)	Pertsona/ etxebizitzak ratioa
Etxebizitzak guztira	Lekunberri	396	882	122,7	1.535	1,74
	Larraun- Leitzaldea eskualdea	3.442	4.922	43,0	8.637	1,75
	Nafarroa	258.629	324.804	25,6	647.554	1,99
Etxebizitza nagusiak	Lekunberri	297	648	118,2	1.535	2,37
	Larraun- Leitzaldea	2.580	3.531	36,9	8.637	2,45
	Nafarroa	196.915	253.718	28,8	647.554	2,55

Datuak: NaStat

“ „ Bai eskualdean, bai Lekunberrin, etxebizitza erabilgarriak eta etxebizitza nagusiak Nafarroan baino gehiago hazi dira azken 20 urteetan. Etxebizitza osoko eta etxebizitza nagusiko pertsonen ratioa handiagoa da Lekunberrin eta eskualdean Nafarroako batez bestekoa baino.

Banda zabala

2018rako banda zabalaren estaldura, eskualdeka, tipologiaren arabera, taula honetan adierazten da. Ez dago zenbaketarik Nafarroa osorako, eta, beraz, Sakanako datuak sartzen dira erreferentzia bat izateko. 2018rako datuak.

Eskualdea	Sare fijoen estaldura ≥ 2Mbps	Sare fijoen estaldura ≥ 10Mbps	Sare fijoen estaldura ≥ 30Mbps	Sare fijoen estaldura ≥ 30Mbps Kalitatea NGA	Sare fijoen estaldura ≥ 100Mbps	Estaldura 3G HSPA	Estaldura 4G LTE
Larraun-Leitzaldea	77,50%	55,20%	45,50%	37,30%	1,70%	98,70%	97,90%
Sakana	89,80%	79,30%	76,90%	70,70%	31,10%	97,20%	98,20%

Fuente: NaStat

Larraunen Udal Wifi Sarea eta bailarako udalerrientzako sarea zabaldu dira.

“ ”

Sakanarekin alderatuta, banda zabalaren estaldura txikiagoa da. Larraun-Leitzaldea eskualdearen barruan, estaldura maila ezberdinak daude herriaren arabera. Nafarroako Gobernuak banda zabala zabaltzeko ahaleginak egin dituenez, espero izatekoa da banda zabalaren tasa hobetzea etorkizun hurbilean.

571 enpresek Larraun-Leitzaldean izan zuten egoitza 2019an, 2013an baino % 4 gutxiagok (hala ere, aldi berean Nafarroan enpresen kopurua % 2,1 gehitu zen).

Hona hemen enpresen jarduera-sektorearen araberako banaketa:

Lurraldea	Industria	Eraikuntza	Komertzioa	Zerbitzuak
Larraun-Leitzaldea	11,40%	13,30%	19,80%	55,50%
Nafarroa	9,10%	11,70%	23,10%	56,00%

Datuak: NaStat

“”

Eskualdeak landa-izaera duen arren, industriaren eta eraikuntzaren sektorean enpresen ehuneko handiagoa dago Nafarroako batez bestekoa baino.

Industrialdea: Albisualdea (1)

Gaur egun, Albisualdea industrialdeak **28 enpresa aktibo ditu**, 10 partzela erabilgarri eta 42.000 metro koadro gehiago. 2021eko abuztuan egindako poligonoaren handitzeak 6 partzela berri ditu, eta horietako bat Lekortek konprometitu du. Industrialde horretan instalatutako enpresarik garrantzitsuenak, jarduera-bolumenagatik, honako hauek dira:

GRUPO MEKATAR:

2004an sortu zen, eta energia berriztagarrien sektorerako osagaiak mekanizatzen espezializatuta dago, batez ere eolikoa. Lekunberrin daude: Mekatech, Keytech y Lekort



AGROZUMOS:

RIHA WeserGold edari talde alemaniarreko kidea da 1994az geroztik, eta lantegiak ditu Europako hainbat herrialdetan eta Costa Rican. Agrozumosen jarduera da zukuak, nektarrak eta alkoholik gabeko edariak ekoiztea eta saltzea aurkezpen desberdinetan, hala nola PET, beira eta kartoia, banaketa handirako eta ospe handiko beste marka batzuetarako "



Industrialdea: Albisualdea (II)

EVA GROUP:

Edarien ekoizpena, Bereziki Sagardoa



SUMINISTROS URBY:

Alkoholen negozioan diharduen enpresa, duela 50 urte baino gehiagotik.



BELCA

Packaging soluzio berrien eta ontziratze-sistemen diseinua, fabrikazioa eta zerbitzua.



MyM FUNDICIONES

Altzairuaren sektorean aritzen da 1998tik

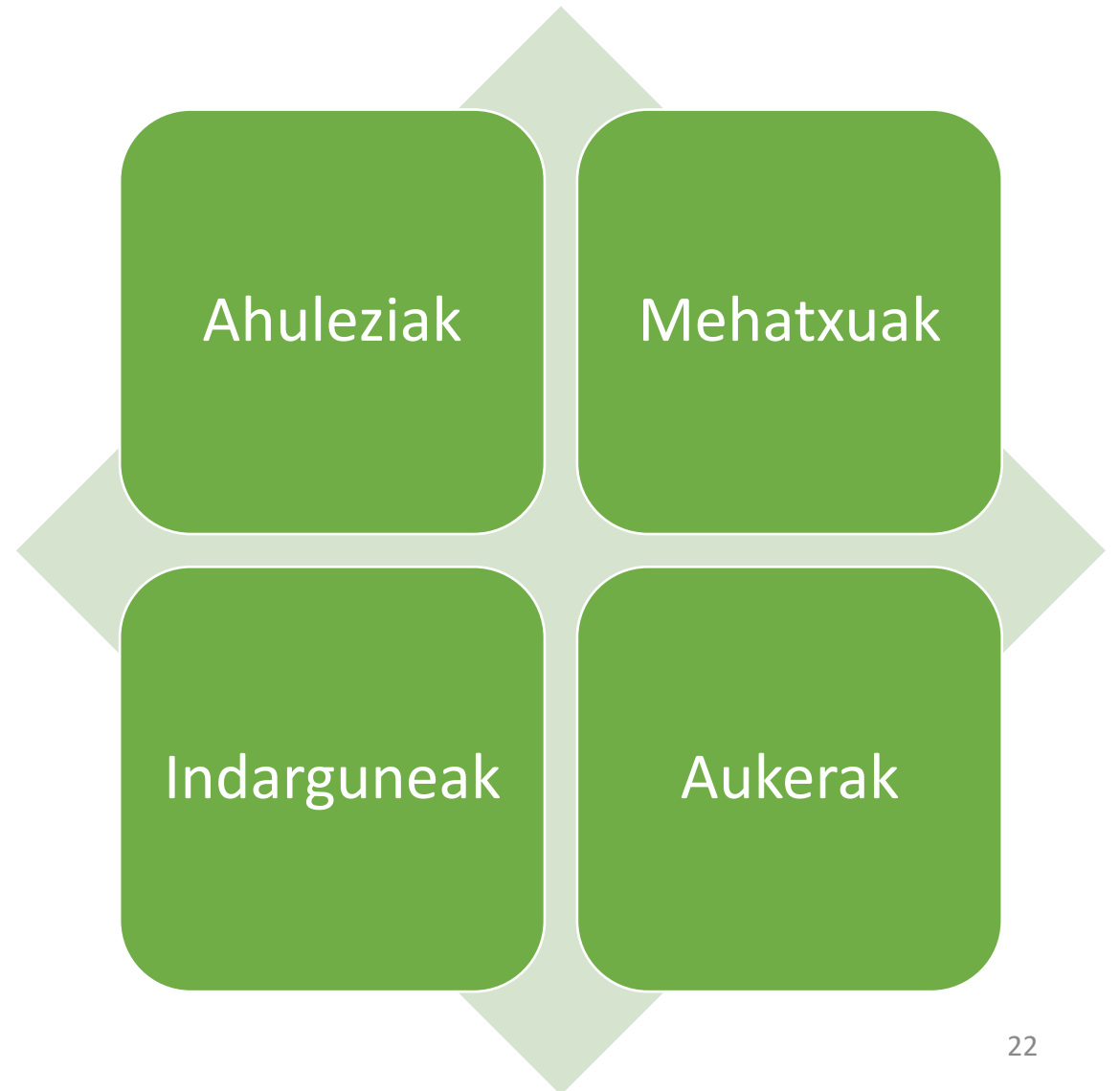


NORCAUCHO

Goi mailako irtenbideak elastomerikoak diren



Testuinguruko informazioa ezagutu ondoren, Lekunberrirako eta bere eskualderako AMIA matrizea aurkezten dugu, bereziki enplegurako garrantzitsuak diren alderdiak kontuan hartuta.



- Plan honetan sartutako inguruneen artean **errealitate desberdinak** daude (Leitza eta Lekunberri dira herrigunerik handienak, ezaugarri landatarrenak dituzten eskualdeko gainerako udalerrien aldean).
- Hiriguneen arteko garraio **publiko mugatua** eta Iruñearekiko lotura, nahiz eta estaldura eta maiztasuna handitu berri diren.
- **Isolamendua** eta udalerrien arteko **komunikazio eskasa**.
- **Plangintza estrategikoaren** dokumentazioa prestatzen ari da, baina oraindik ez dago eskuragarri.
- Tokiko industriarako berariazko **prestakuntza-zentrorik** ez egotea (enpresen eta hurbileko zentroen artean ere ez da hitzarmenik egiten).
- Herritar guztien **ingeles maila baxua**.
- **Langileen deslokalizazioa:** Lekunberriko biztanleak kanpoan lanean eta Lekunberriko enpresak Lekunberrin bizi ez diren pertsonak kontratatzen. Hori kualifikatutako pertsonentzat zein kualifikaziorik ez dutenentzat gertatzen da.
- Enpresen/langileen, enpresen, langileen eta enpresen (autonomoak barne) eta enpresetako arduradunen arteko jarduerari eta beharrei buruzko **ezjakintasuna**.
- Industrialdeko enpresen zenbait jardueratan **langile kualifikatuak aurkitzeko zailtasuna**.

Mehatxuak

- **Ziurgabetasun** ekonomikoa, COVID pandemiaren ondorioz.
- Gaur egun erabilgarri dauden **azpiegituren eta zerbitzuen maila arriskuan jar** dezakeen biztanleriaren hazkunde iraunkorra.
- **Gain-turismoa** eta horri lotutako inpaktu negatiboak.

Indarguneak

- **Udalerriaren kokapena** eta funtsezko garraio-ardatzetarako sarbidea (A15 Iruña – Donostia).
- **Biztanleria osoaren hazkundera** eskualdean azken 20 urteetan. Udalerri batzuetan biztanle-kopuruak gora egin du beste batzuetan, ordea, behera egin du eta despopulatzeko arriskuan daude.
- **Lekunberriren balorazio positiboa** bere erakargarritasun kultural eta naturalagatik eta eskaintzen dituen zerbitzuengatik (5.000 biztanleko udalerri batenaren baliokidea). Auzotarren arteko integrazio- eta bizikidetzamaila ona.
- **Hizkuntza-zeharkakotasuna (Euskara).**
- **Jarduera ekonomikoa sendotzea eta dibertsifikatzea** lehen sektoreetan, industrian eta zerbitzuetan (turismoa barne).
- **Interneten estaldura ona** Lekunberrin (nahiz eta beste udalerri batzuetan txikiagoa izan).
- **Enplegu betetik gertu** dagoen egoera.
- **Eskualdeko beste eragile batzuekin** (Cederna-Garalur, Plazaolako Partzuergoa, Zerbitzuen Mankomunitatea, etab.) sarean egindako lanean sendotutako kultura eta ibilbidea, eta **proiektu berritzaileen** formulazioa eta kudeaketa.
- **Udalerriko kontu onbideratuak**, proiektu eta inbertsio berriak eskuratzeko aukera ematen diotenak.
- **Komunikazioaren sustapen aktiboa:** online informazio oso eskuragarria eta eguneratua, bai webgunearen bidez, bai sare sozialen bidez.
- **Industrialdean lekua izatea**, bai eraikin berrietarako egokitutako lursaila, bai dagoeneko eraikita dauden nabeak.²⁵

Aukerak

- **Lehentasun politikoa** eskualde- eta estatu-mailan enplegua eta lurralde-kohesioa sortzean; horregatik, behin eta berriz argitaratzen dira enpleguarekin eta landa-garapenarekin lotutako hainbat alderdi sustatzeko deialdiak, eta horrek zuzeneko aukerak sor ditzake plan honetan proposatutako jardueretarako.
- Europako Batzordeak Covid berreskuratze-paketea abian jartzea, **NextGeneration kontzeptupean**.
- **Industrialdea handitzea**; horren bidez, enpresa berriak instalatu daitezke edo lehendik daudenek beren jarduera handitu dezakete.
- Hedatzen ari diren **merkatuetako enpresen** presentzia industrialdean (adibidez, energia berriztagarriekin lotuta).
- **Merkataritza eta Ostalaritza Elkartea** eratzea.



3. Ikuspegia eta helburuak

Ikuspegia (1)

“”

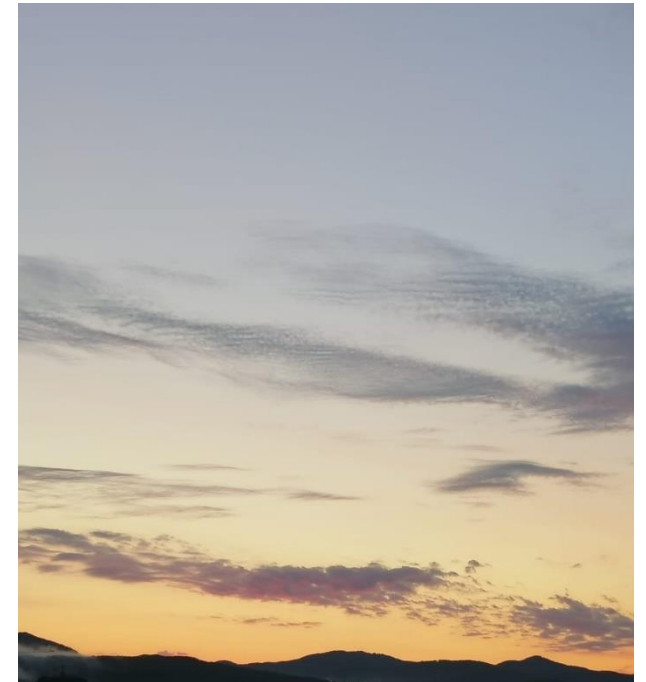
Eskualde bizi bat nahi dugu,

biztanle guztiek **bizi-proiektu** oso bat garatu ahal izateko **aukerak** sortuko dituen.

Horretarako, **enplegua**, eta bereziki jarduera **ekonomiko industrial**, kalitatezko lanpostuak sortzeko **palanka** bultzatzaile gisa ikusten dugu

eskualdeko garapen jasangarriari laguntzea

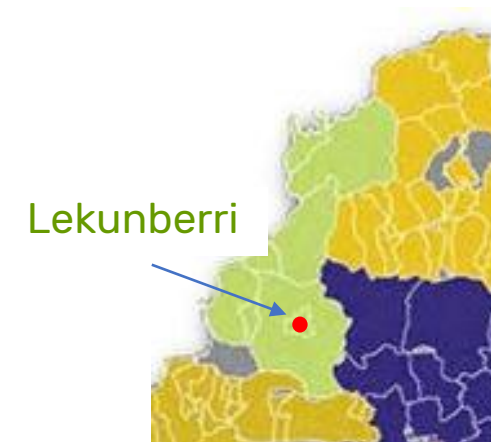
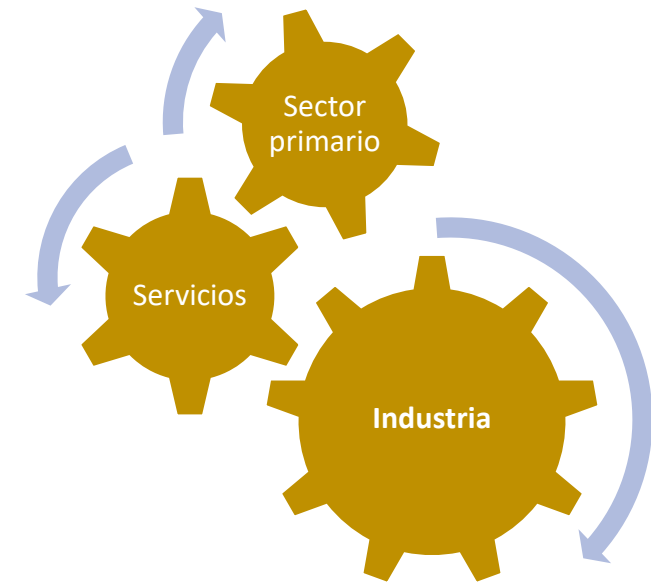
eta **despopulazioa** geldiarazteko.



Ikuspegia (II)

“ ” Gure ustez, **industria-sektoreak** garapen jasangarriaren sustapenaren erdigunean egon behar du, eta gainerako jarduera ekonomikoa dinamizatzailea izan behar du.

“ ” Lekunberriko industria-sektorearen garapen estrategikoa dela eta, gure ustez udalerria eskualdeko gainerako eskualdeetarako **industria-jardueraren traktorea** izan daiteke..

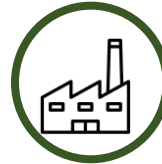


Helburu estrategikoak & zehatzak

5 helburu estrategikotan egituratzen dugu plan hau, eta helburu espezifiko bat zehaztu dugu horietako bakoitzerako.

HELBURU ESTRATEGIKOAK

1. Lekunberriko industrialdea dinamikoa eta lehiakorra izatea erraztea.
2. Hurbileko enplegua sustatzea.
3. Lankidetzeta-sareak sendotzea.
4. Ekintzailtzarako eta berrikuntzarako baldintza egokiak sortzea.
5. Planaren gobernantza ona ziurtatzea, epe eta modu egokian ezar dadin.



HELBURU ZEHATZAK

1. Industrialdeko enpresen lehiakortasuna bultzatzea.
2. Industrialdeko enpresen curriculum-beharrak ezagutzea eta zabaltzea orientazio-zerbitzuaren bidez.
3. Enpresen eta enpresen eta ekintzaileen arteko topaketa erraztea eta biztanleria aktiboaren gaitasunak garatzea.
4. Landa-ekintzailtzako Hub bat sortzea.
5. Planerako gobernantza-sistema bat ezartzea, planaren jarraipena eta komunikazioa kontuan hartuta.



4. Jarduera plana

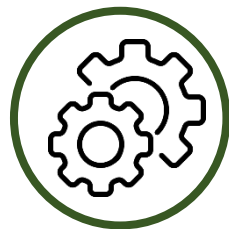
Aktoreak & Rolak

Planean hainbat eragilek parte hartuko dutela aurreikusi da, eta hainbat rol hartuko dituzte beren gain:



1. Udala

Lekunberriko Udalaren zeregina prozesua **dinamizatzea, gidatzea eta tartean** dauden eragileak konektatzea da. Planaren **jarraipena egiteaz** ere arduratzen da.



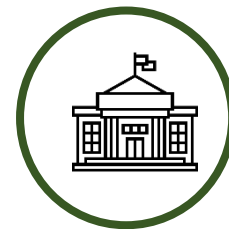
2. Industrialdean dauden enpresak

Poligonoan ezarritako enpresak planaren **onuradun zuzenak** dira, industrialdeko azpiegituretan egin daitezkeen hobekuntzei, jaso dezaketen prestakuntzari eta ezar ditzaketen lankidetzei esker.



3. Lekunberriko eta inguruko herritar aktiboak

Planaren onuradunak dira, **inguruko curriculum-beharrei** buruzko informazio zehatzagoa dutelako eta jardueretan eta prestakuntzan parte hartu ahal dutelako. Horrek lan-aukerak sor ditzake.



4. Nafarroako Gobernua

Nafarroako Gobernuko hainbat **departamentu eta instantziek** (Enpresen Garapena, Hezkuntza, etab.) hainbat modutan lagunduko dute plan honetan jasotako jarduerak implementatzen.

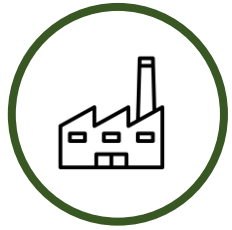


5. Inguruko beste erakunde publiko batzuk eta jarduera ekonomikoa duten beste erakunde batzuk

Lekunberri inguruko beste erakunde publiko eta pribatu batzuek planean **hainbat modutan** parte hartzea aurreikusi da: prestakuntza erraztuz, ekintzailletza-huba sortuz, etab.

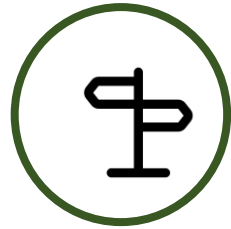
Helburu zehatzak

Planak 5 helburu zehatz ditu, eta horietako bakoitzerako hainbat jarduera aurreikusi dira:



1. Industrialdeko enpresen lehiakortasuna

- 1.1 Industrialdeko azpiegiturak hobetzea
- 1.2. Hainbat gaitasunetan formazioa jasotzeko laguntza
- 1.3. Enpresa berriak erakartzea



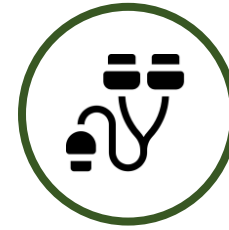
2. Hurbileko enplegua

- 2.1. Curriculum-premien prospekzioa.
- 2.2. Curriculum-premiak ikastetxeetara helaraztea.
- 2.3. Curriculum- premiak herritarrei jakinaraztea.
- 2.4. Enpresatan praktikak egiteko aukerak sustatzea.



3. Gaitasunen garapenerako foroa

- 3.1. LekunberriON aurkeztea.
- 3.2. "Orrialde horiak" garatzea.
- 3.3. Inguruko ekimen ekonomiko guztien arteko ezagutza erraztea.
- 3.4. Hizkuntz gaitasunak garatzea
- 3.5 Ostalaritzarako gaitasunak garatzea



4. Ekintzaitetza-Huba

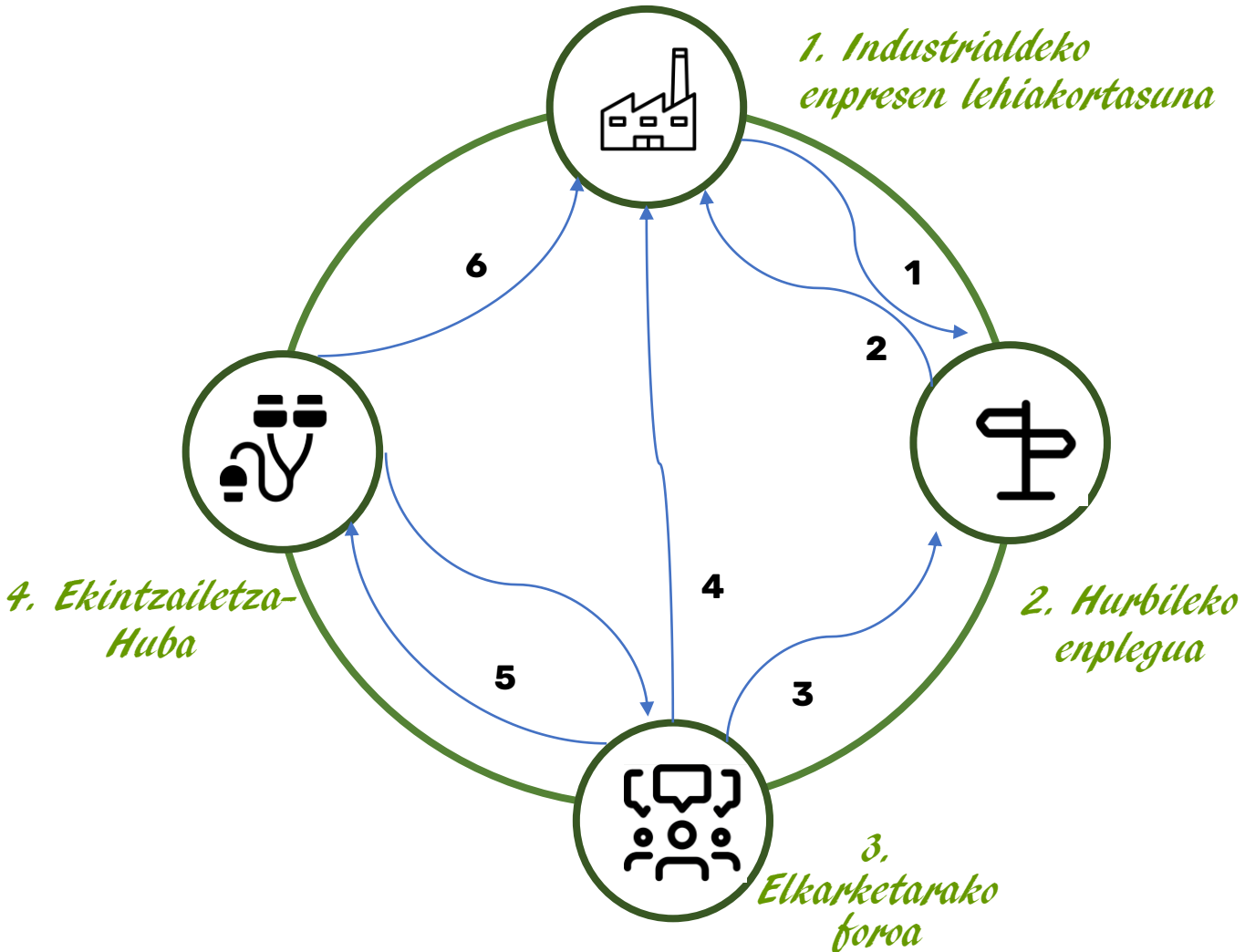
- 4.1. Leku fisiko bat egokitzea.
- 4.2. Ekintzaileen formazioan eta garapenean laguntza.
- 4.3. Ekintzaitetza eta berrikuntza sustatzea



5. Gobernantza-sistema

- 5.1. Monitorizatzeko eta ebaluatzeko prozedura gidatuko dituen eragile-taldea sortzea.
- 5.2. Komunikazio- bideak zehaztea.

Helburu zehatzen arteko interakzio-plana



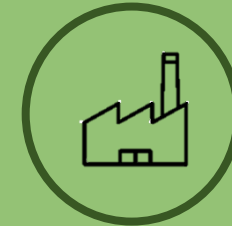
Helburu espezifikoaren arteko elkarrekintzak ezagutzeak sinergia posibleak indartzen laguntzen digu. Hauek dira interakzioak:

1. **Enplegu**-aukera handiagoak sortzea.
2. Inguruko pertsonak **informazioa** dute tokiko enpresen beharretara egokitu ahal izateko.
3. **Topaguneak** hurbileko enpleguaren aukerak indartu ditzake.
4. Topaguneak aukerak sortzen dituzten poligonoaren eta haren jardueren **ikusgarritasuna** handitzeko.
5. Topaguneak **ekintzaitetza-huba** indartu dezake, eta alderantziz.
6. Ekintzaitetza-hubaren bidez, epe ertainean, **eremuko jarduera ekonomikoa** eta industrialdeari eman dakizkiokeen zerbitzuak indartu ahal izango lirateke.

Gobernantza-sistema (5. helburu espezifikoa) ez da kontuan hartzen mapa honetan, zeharkako helburua baita.

Hona hemen aurreikusitako jarduera bakoitzaren xehetasunak:

HZ 1. Industrialdeko enpresen lehiakortasuna sustatzea



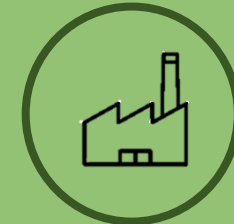
Jarduera:	1.1. Industrialdeko azpiegiturak hobetzea
Azalpena:	Industrialdeko enpresa batzuek adierazi dute zer hobekuntza-aukera dauden konektagarritasun-azpiegiturei (telefonikoa, Internetekoa, etab.), energia-hornidurei (argia eta gasa), sarbideen mantentze-lanei eta, oro har, industrialdeko instalazioei dagokienez. Behar horiei erantzuteko eta industrialdea industria-jarduera garatzeko leku erakargarri gisa kokatu ahal izateko, lehenengo urratsa instalazioen egoeraren auditoria sakona egitea da, beharrezkotzat eta egokituz jotzen diren mantentze- eta hobekuntza-jarduerei ekin ahal izateko oinarria. Beraz, jarduera hori lehen urrats batekin hasi beharko litzateke: auditoria egitea, ondoren ikusitako hobekuntzak gauzatu ahal izateko.
Adierazleak:	Industrialdeko azpiegiturei buruzko auditoretza-txostena. Identifikatutakoekin alderatuta egindako hobekuntzak.
Rolak:	Lekunberriko Udala eta eragile- taldea:erakunde koordinatzailea/kontratatzailea (Nasuvinsak horren inguruan egin dezakeen inplikazioaren arabera).
Balizko aliantzak:	Nasuvinsa
Hartzaileak:	Poligonoko egungo enpresak eta industrialdean ezartzeko interesa izan dezaketen beste enpresa batzuk.
Gastua:	Eraginkortasunaren arabera
Egutegia:	2022ko lehenengo eta bigarren hiruhilekoak

HZ 1. Industrialdeko enpresen lehiakortasuna sustatzea



Jarduera:	1.2. Lekunberriko industrialdeko enpresetako enplegatuei prestakuntza ematea identifikatutako gaitasunetan.
Azalpena:	Lekunberriko Udalak 2021eko martxoan egindako kontsulta espezifiko baten bidez, Lekunberriko industrialdeko enpresa nagusien prestakuntza-beharrak identifikatu ziren. Honako kategoria hauetan sailkatu dira: prestakuntza orokorra (hainbat gaitasun teknikotan: orga jasotzaileak, pertsonak jasotzeko plataforma), informatikoak, robotika, hizkuntzak, marketina, salmentak eta komunikazioa, giza baliabideak eta lan-harremanak. Behar horiek Nafarroako Enplegu Zerbitzuari helarazi zitzaizkion, nahiz eta erakunde horrek ezin izan zion erantzun. Hala eta guztiz ere, Lekunberriko Udalak enpresek lehiakortasunean laguntzeko identifikatutako prestakuntza-beharrei erantzun nahi die. Prestakuntza eta Enpleguko Plan Estrategiko hau egiteko kontsulta-prozesuan gaitasun horietan trebatzeaz gain, enpresa batzuek kalitatezko prestakuntza garatzeko interesa agertu dute, eta hori, aldi berean, ernamuina izan liteke, etorkizunean pertsona horiek industria-alderdi espezifikoetako ikuskatzaile gisa kalitatean kualifikatu daitezten, hala nola ikuskatzaile bisualean, partikula magnetikoetan, ultrasoinuetan eta abarretan, gaur egun defizitarioak baitira Nafarroan eskaintzen diren beste zerbitzu batzuetan. Hasiera batean, prestakuntza, enpresa bakoitzarentzat berezia izatea planteatzen da.
Adierazleak:	Egindako ikastaroen kopurua. Gaitutako pertsonen kopurua. Gaikuntza-maila (eskuratutako edukien ebaluazioa). Parte-hartzaileek ikastaroekin duten gogobetetasuna.
Rolak:	Lekunberriko Udala eta eragile- taldea, dinamizatzaileak, finantzaketa bilatzeko konektoreak eta prestakuntzarako espazioen bideratzaileak (behar izanez gero). Prestakuntza ematen duen enpresa/zerbitzuaren arduraduna/arduradunak. Prestakuntza jasoko duen enpresa (k).
Balizko aliantzak:	CEN, AIN
Hartzaileak:	Enpresetako enplegatuak. Enpresek izendatuko dituzte prestakuntza jaso beharko luketen beren taldeetako pertsonak.
Gastua:	Irismenaren arabera. Nafarroako Gob. barruan dagozkion enpresek edo erakundeek hartuko dute beren gain kostua.
Egutegia:	2021eko laugarren hiruhilekoa, 2022ko lehenengo eta bigarren hiruhilekoak

HZ 1. Industrialdeko enpresen lehiakortasuna sustatzea



Jarduera:	1.3. Industrialdera enpresa berriak erakartzea.
Azalpena:	Poligonoak okupazio-tasa altua duen arren, oraindik ere bi partzela mota daude: a)Dagoeneko eraikita daudenak eta erabiltzen ez direnak. b)Industrialdeko eremu handitu berriko lurzatiak. Industrialdera enpresa berriak erakartzea Nasuvinsaren bidez eta poligonoaren posizionamenduari esker egin daiteke, Udala egiten ari den jarduera da honako hau.
Adierazleak:	Industrialdearen okupazio- maila
Rolak:	Udala eta eragile- taldea: ezarri nahi duten enpresentzako kudeaketen bideratzailea. Nafarroako Gobernu. Enpresa-garapena: dinamizatzailea. Cederna: dinamizatzailea.
Balizko aliantzak:	Nafarroako Gobernu. Enpresa-garapena Cederna
Hartzaileak:	(zehaztu gabe)
Gastua:	(irismenaren arabera zehaztuko da)
egutegia:	(etenik gabeko jarduera)

HZ 2. Industrialdeko enpresen curriculum-beharrak ezagutzea eta zabaltzea orientazio-zerbitzuaren bidez



Jarduera:	2.1. Enpresek epe ertainean beharko dituzten gaitasunak/profilak identifikatzea
Azalpena:	Enpresek epe ertain/luzean eskatuko dituzten curriculum-profilak modu proaktiboan identifikatzea, alderdi interesdunekin (batez ere, inguruko ikastetxeekin eta biztanleekin) partekatu beharreko diagnostikoa izateko. Kontsulta Lekunberriko Udalak egingo die industrialdeko enpresa nagusiei.
Adierazleak:	Udalak bidalitako kontsultari erantzuten dioten enpresen ehunekoak. "Lekunberriko Albisualdea industrialdeko curriculum-beharren diagnostikoa" txosena eskuartean izatea.
Rolak:	Udala eta eragile- taldea: Kontsulta prestatu, banatu, parte hartzera animatu, emaitzak aztertu, txostena egin, aurkeztu eta poligonoko enpresek parte hartzen dute kontsultan.
Balitzko aliantzak:	N/A
hartaileak:	Enpresetako Giza Harremanetarako atalaren arduradunak/ zuzendariak.
Gastua:	Udalak hartuko du bere gain jarduera honetako gastua
Egutegia:	2021eko laugarren hiruhilekoa

HZ 2. Industrialdeko enpresen curriculum-beharrak ezagutzea eta zabaltzea orientazio-zerbitzuaren bidez



Jarduera:	2.2. Identifikatutako curriculum-premiei buruzko informazioa ematea inguruko erreferentziazko ikastetxeei.
Azalpena:	Industrialdeko enpresen curriculum-beharren diagnostiko-txostena eraginpeko ikastetxeei aurkeztea, irakasleek eta ikasleek beharren berri izan dezaten eta, horrela, erabakiak hartzerakoan informazio hori kontuan har dezaten.
Adierazleak:	Informazioa jaso duten ikastetxeen kopurua. Informatutako irakasleen kopurua (zuzenean edo zeharka). Informazioa jaso duten ikasleen kopurua (zuzenean edo zeharka).
Rolak:	Lekunberriko Udala eta eragile- taldea: Kontaktatu, modu proaktiboan zentroekin. Ikastetxeek informazioa jaso eta kudeatzen dute.
Balizko aliantzak:	Nafarroako Gobernuko Hezkuntza Departamentuko Lanbide Heziketaren arloarekin.
Hartzaileak:	Ikastetxeetako irakasleak eta ikasleak.
Gastua:	Udalak hartuko du bere gain jarduera honetako gastua
Egutegia:	2022ko lehenengo eta bigarren hiruhilekoak

HZ 2. Industrialdeko enpresen curriculum-beharrak ezagutzea eta zabaltzea orientazio-zerbitzuaren bidez



Jarduera:	2.3. Informazio honen berri herritarrei ematea
Azalpena:	Diagnostikoaren emaitzak sare sozialen bidez jakinaraztea, eta herritar guztientzako jardunaldi espezifiko baten deialdia egitea, Lekunberriko eta inguruko gazteak barne.
Adierazleak:	Curriculum-beharren diagnostiko-azterlana ezagutzen duten pertsonen kopurua. Emaitzak aurkezteko jardunaldira joaten diren pertsonen kopurua.
Rolak:	Lekunberriko Udala eta eragile- taldea: Jardunaldia antolatuko du, dagozkion gonbidapenak egingo ditu, eta horren berri eman eta ebaluatuko du.
Balizko aliantzak:	Cederna-Garalur
Hartzaileak:	Inguruko biztanleria aktiboa eta lan bila dabilen biztanleria.
Gastua:	Udalak hartuko du bere gain jarduera honetako gastua.
Egutegia:	2022ko lehenengo hiruhilekoa

HZ 2. Industrialdeko enpresen curriculum-beharrak ezagutzea eta zabaltzea orientazio-zerbitzuaren bidez



Jarduera:	2.4. Enpresatan praktikak egiteko aukerak sustatzea
Azalpena:	Lekunberriko Udalak LekuLanberri lan-poltsa dauka, eta bertan argitaratzen dira enplegu-aukerak, bai Udalak berak eskainitakoak, bai beste eragile kontratatzaile batzuek eskainitakoak. Web zerbitzu honen bidez, lan bila ari diren pertsonen curriculum vitae-ak ere jasotzen dira. Web orri honen bidez, Udalak konektore lana egin dezake praktikak egiteko aukerak dituzten enpresen eta praktikak egiteko interesa duten gazteen artean. Jarduera hori egiteko, baliagarria izan liteke web-formulario bat sortzea, enpresek beren eskakizunak egin ditzaten, kudeaketa ahalik eta gehien automatizatuta egon dadin.
Adierazleak:	Eskainitako eta betetako plazen kopurua. Praktikak egiteko interesa duten pertsonen kopurua.
Rolak:	Udala eta eragile- taldea: bideratzaileak eta kudeatzaileak
Balizko aliantzak:	N/A
Hartzaileak:	Inguruko enpresak eta praktikak egin nahi dituzten pertsonak.
Gastua:	Ez du gastu gehigarririk
Egutegia:	2021eko laugarren hiruhilekoa

HZ 3. Enpresen eta enpresen eta ekintzaileen arteko topaketa erraztea eta biztanleria aktiboaren gaitasunak garatzea



Jarduera:	3.1. LekunberriON aurkeztea.
Azalpena:	LekunberriON industrialdeko enpresei aurkeztea, eta planean jasotako helburuak enpresen interesekin alderatzea. Enpresen arteko topagune bat egiteko interesa baliozkotzea eta foro hori egiteko formaturik onena zehaztea. Azken helburua da enpresen artean sinergiak eta lankidetzak sortzea, industria-sarea indartzen laguntzeko. Parte hartzen duten enpresen arteko eztabaidarako lehen proposamena hilean behin bilerak egitea da, interesa duten enpresek anfitrioi gisa jardun dezaten eta beren jarduera gainerako enpresei aurkez diezaieten.
Adierazleak:	Topaketekiko interesa eta hartzen duten modua. Topaketen kopurua. Sortutako lankidetzak/sinergiak eta lankidetzak horiekiko gogobetetasuna (balorazio kualitatiboa egin daiteke).
Rolak:	Jarduerak dinamizatzen dituzten enpresak. Udala eta eragile- taldea, jardueren bultzatzaile gisa.
Balizko aliantzak:	ez da aurreikusten
Hartzaileak:	Industrialdeko eta inguruko enpresak.
Gastua:	Udalak hartuko du bere gain jarduera honetako gastua.
Egutegia:	2021eko laugarren hiruhilekoa

HZ 3. Enpresen eta enpresen eta ekintzaileen arteko topaketa erraztea eta biztanleria aktiboaren gaitasunak garatzea



Jarduera:	3.2. Enpresetako "Orrialde horiak" garatzea.
Azalpena:	Enpresen online zerrenda eguneratzea, informazioa erraz eguneratu ahal izateko eta baliabide hori enpresen eta herritarren eskura jartzeko.
Hartzaileak:	Online espazioaren erabilgarritasuna eta zabalkundea (enpresei eta, oro har, herritarrei). Erregistratutako enpresen ehunekoa, dauden guztizkoarekiko.
Rolak:	Udala eta eragile- taldea: Jarduera bideratuko dute, eta informazioa biltzeaz eta jakinarazteaz arduratuko dira. Enpresak eskatzen zaien informazioa emateaz arduratuko dira.
Balitzko aliantzak:	Ez da aurreikusten
Hartzaileak:	Industrialdeko eta inguruko enpresak
Gastua:	Udalak hartuko du bere gain jarduera honetako gastua.
Egutegia:	2021eko laugarren hiruhilekoa

HZ 3. Enpresen eta enpresen eta ekintzaileen arteko topaketa erraztea eta biztanleria aktiboaren gaitasunak garatzea



Jarduera:	3.3. Enpresak, ekintzaileak eta beste erakunde ekonomiko batzuk harremanetan jartzea.
Azalpena:	Inguruko ekimen ekonomiko guztien arteko ezagutza erraztea (industrialdeko enpresak, ekintzaileak eta beste enpresa/zerbitzu-elkarte batzuk), lankidetzak eta sinergiak sor daitezten. Topaketa horien formatua parte hartu nahi duten enpresen/erakundeen beharretara/interesetara egokitu behar da. Horretarako, Udalak lehen proposamen bat egingo du, topaketak nolakoak izan daitezkeen azaltzeko. Topaketok parte-hartzaileentzat oinarri izango dira, eta haien beharren eta interesen arabera definituko dituzte.
Adierazleak:	Sortutako lankidetzak/sinergiak (balorazio kualitatiboa egin liteke) eta lankidetzak horiekiko gogobetetzea.
Rolak:	Lekunberriko Udala eta eragile- taldea: Elkarreragin horiek sortzeko jardueren dinamizatzaile gisa.
Balizko aliantzak:	ez da aurreikusten
Hartzaileak:	Industrialdeko enpresak, inguruko beste enpresa batzuk eta beste pertsona eta ekintzaile autonomo batzuk.
Gastua:	Udalak hartuko du bere gain jarduera honetako gastua.
Egutegia:	2021eko laugarren hiruhilekoa eta 2022ko lehenengo hiruhilekoa.

HZ 3. Enpresen eta enpresen eta ekintzaileen arteko topaketa erraztea eta biztanleria aktiboaren gaitasunak garatzea



Jarduera:	3.4. Hizkuntz gaitasunak garatzea
Azalpena:	Detektatutako ahulezietako bat biztanleriaren ingeles maila baxua da. Zalantzarik gabe, hizkuntza hori sustatzea funtsezkoa da lanpostu tekniko eta zuzendari askotan nazioarteko itxitura profesionala garatzeko. Horregatik, hizkuntza-gaitasunen hobekuntza bultzatzeko modua bilatu nahi da, eta horretarako, lehen instantzian, Lekunberrin dagoen InisHouse ingeles-akademiaren laguntza izan daiteke. Helburu horretan ere lagun lezake, eta funtsezkoa da hizkuntza maila altua lortu nahi denean, atzerrian egonaldiak egitea. Azken horretarako, senidetzeak egin litezke herrialde anglosaxoietako herriekin, inguruko pertsonak leku horietan egonaldiez gozatzeko aukera izan dezaten, ingeles-maila hobetzeko.
Adierazleak:	(Jarduera zehatzak garatzean zehaztuko dira).
Rolak:	Lekunberriko Udala eta eragile- taldea: dinamizatzaile gisa. Erabiltzaileak, zerbitzuaren onuradun gisa.
Balizko aliantzak:	zehaztu gabe
Hartzaileak:	Eskualdeko biztanleria, oro har, eta, bereziki, biztanleria aktiboa.
Gastua:	jarduerak zehazterakoan aurreikusiko da.
Egutegia:	2021eko laugarren hiruhilekoa eta 2022ko lehenengo hiruhilekoa.

HZ 3. Enpresen eta enpresen eta ekintzaileen arteko topaketa erraztea eta biztanleria aktiboaren gaitasunak garatzea



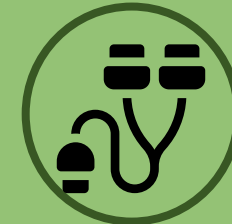
Jarduera:	3.5. Ostalaritzarako gaitasunak garatzea
Azalpena:	Urtetik urtera ostalaritza-establezimenduei zailagoa egiten zaie lan egiteko langileak aurkitzea, batez ere puntako egunetan, hala nola oporretan, zubietan edo asteburuetan. Ohikoa da beren burua lanerako eskaintzen duten pertsonak eskatzen diren oinarritzko ezagutzak ez izatea. Defizit hori arintzeko, eskualdean ikastaro batzuk sortzea proposatzen da, batez ere ikasleentzat, ikasi nahi duten gazte guztiei prestakuntza emateko eta, alde batetik, eskaera horri erantzuteko eta, bestetik, oporraldi horietan kokatzeko, diru bat atera ahal izateko. Ikastaroak bi zatitan antola daitezke: lehenengoan, taberna-, areto- eta ardo-zerbitzuari buruz ikas daiteke, eta bigarrean, bezeroarentzako arretari eta kexa eta erreklamazioei buruz. Ikastaroak eskualdeko leku irisgarriren batean egin beharko liriteke, parte-hartzaileentzako data eta ordutegi egokietan. Jarduera honek inguruko ostalaritza hobetu lezake, turistarentzat eta bizilagunentzat profesionalagoa eta erakargarriagoa bihurtuz.
Adierazleak:	Egindako prestakuntza-kopurua (ordu-kopurua eta gai-zerrenda barne). Parte-hartzaileen kopurua. Parte-hartzaileen eta antolatzaileen gogobetetasuna. Enplegatuen kopurua/prestatutako pertsonen kopurua.
Rolak:	Lekunberriko Udala eta eragile- taldea sustatzaile gisa. Agian Lekunberriko Merkataritza eta Ostalaritza Elkartea dinamizatzaile gisa. Inguruko beste eragile batzuen interesa aztertu behar da.
Balitzko aliantzak:	Elkartea edo establezimenduren bat prozesuaren buru izan daitekeen zehazteko dago.
Hartzaileak:	eskualdeko gazteak eta nerabeak.
Gastua:	zehaztutako jardueren arabera izanen da.
Egutegia:	2022ko lehenengo eta bigarren hiruhilekoak.

HZ. 4. Landa- Ekintzailatzako Hub bat sortzea



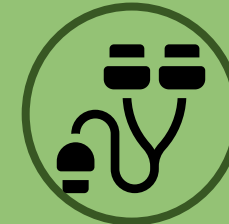
Jarduera:	4.1. Landa-ekintzailatzako huba egiteko gune fisiko bat prestatzea.
Azalpena:	Ekintzailatza-jarduerak hartuko dituen espazio fisiko bat prestatzea, bereziki industria-sektoreari zuzendutakoak, adin guztietarako. Leitzan Larraun-Leitzaldean tokiko lankidetzak eta garapenerako proiektu komunitarioa taxutzen ari da, lehen sektorean foku nagusi batekin. Irurtzunen Dinabide dago, coworking gune eta prototipatze tailer gisa. Nafarroako Gobernuak sustatutako proiektu komunala ere aipagarria da: espazio komunalak (Nafarroan 3 gune jarri dira martxan: Zangoza, Faltzes eta Allo) programatutako jarduerak (ekitaldiak, baterako sorkuntzako jardunaldiak, lehiaketak, prestakuntzak) hartzeko gune gisa funtzionatzen dute, gizarte-berrikuntzarekiko jarrera berri bat garatzeko esparru egoki bat eraikitzeko. Proiektu hau Nafarroako Gobernuaren Errealitate Sozialaren Behatokiak bultzatu du. Ekintzailatza-hubaren ikuspegia, helburuak eta jarduerak Nafarroako beste esperientzia batzuekin lerrokatu beharko lirateke.
Adierazleak:	Antzemandako beharretara egokitutako espazio fisikoa eta eskaini nahi diren zerbitzuak izatea.
Rolak:	Udala eta eragile- taldea: Proiektua bultzatzeko liderrak. (Beste eragile batzuek rol desberdinak har ditzakete, proiektuaren konfigurazioaren arabera).
Balitzko aliantzak:	Cederna: Proiektua diseinatzeko, prestatzeko eta espazio fisikoa gaitzeko finantzaketa bilatzeko. Errealitate Sozialaren Behatokia, proiektu komunalaren erakunde sustatzailea den aldetik.
Hartzaileak:	Berritu eta ekin nahi duten pertsonak (edozein adinetakoak). Zentroak enpresentzako zerbitzuak (definitu beharrekoak) ere eman ditzake.
Gastua:	Hub hori sortzeko, bideragarritasun-plan bat egin behar da, eta plan horretan aurrekontu bat sartu behar da, gaur egun eskuragarri dagoen informazioa ez baita nahikoa. Bideragarritasun-plana 12.000 € inguruan egin daiteke (nahiz eta kopuru hori doitu egin behar den lortu nahi den irismenaren arabera).
Egutegia:	2022ko lehenengo hiruhilekoa (egitasmoa diseinatzen hasi).

HZ. 4. Landa- Ekintzailertzako Hub bat sortzea



Jarduera:	4.2. Ekintzailertzarako prestakuntza indartzea kolektibo guztien artean (gazteak, helduak, etab.), eta ekin nahi dieten pertsonari/ekimeneri laguntzea.
Azalpena:	Ekintzailertza-ekimeneri ahalik eta arrakasta-berme handienak izan ditzaten, beharrezkoa da prestakuntza egokia eta, bereziki, ekimeneri beren jarduerari sendotzeko tresnak izan ditzaten laguntzea, eta, horretarako, denbora behar da.
Adierazleak:	Lagundutako pertsona kopurua.
Rolak:	Udala eta eragile- taldea izango lirateke dinamizatzaileak, zuzenean edo Hub kudeatzen duen pertsona/erakundearen bitartez. Beste erakunde batzuek erantzukizun desberdinak har ditzakete beren gain, Hub definitzeko moduaren arabera.
Balizko aliantzak:	Cederna Ekintzailertzan prestakuntza eta laguntza emateko. CEIN, berrikuntzan eta ekintzailertzan jarduerak indartu ahal izateko. Proiektu komunala, proiektuei laguntzeko.
Hartzaileak:	Ekintzailertza bat abian jarri edo berrikuntza-jarduerak egin nahi dituzten pertsona guztiak. Jardueraren arabera, xede-publiko partikularrak defini daitezke (adibidez: emakumeak, gazteak).
Gastua:	irismenaren arabera
Egutegia:	2022ko lehenengo eta bigarren hiruhilekoak

HZ. 4. Landa- Ekintzailetzako Hub bat sortzea



Jarduera:	4.3. Ekintzailetza eta berrikuntza sustatzeko jarduerak
Azalpena:	Espazio fisiko bat edukitzeak aukera ematen du identifikatzen diren beharren eta aukeren arabera beste mota bateko jarduerak antolatu eta jaso ahal izateko. Arlo horretan erreferentea izango den espazio fisiko bat izan aurretik, aldian-aldian (hiru hilean behin) tailerrak sortzea proposatzen da, gaiari buruzko komunitatea osatu eta sortzeko. Hiru hilean behin tailer bat egitea proposatzen da.
Adierazleak:	Burututako tailer- kopurua.
Rolak:	Udala eta eragile- taldea dinamizatzaile gisa.
Balizko aliantzak:	Landu beharreko gaien arabera. Cederna, CEIN eta Herri- lurak lankidetzan interesgarriak izan daitezke jarduera hau garatzeko.
Hartzaileak:	Ekintzailetzan eta berrikuntzan interesa duten pertsonak.
Gastua:	Kalkuluen arabera, 3 tailer egingo dira (tailer bat hiruhilean behin), eta lantegi bakoitzak 800 € inguruko kostua izango du. Kostua, guztira: 2.400 €(gehi BEZa).
Egutegia:	2021eko azken hiruhilekoa eta 2022ko lehenengo eta bigarren hiruhilekoak.

HZ 5. Planerako gobernantza-sistema bat ezartzea, haren jarraipena eta komunikazioa kontuan hartuta



Jarduera:	5.1. Monitorizatzeko eta ebaluatzeko prozedura gidatuko dituen eragile- taldea sortzea.
Azalpena:	Planaren aurrerapenak modu ordenatuan inplementatu, monitorizatu, ebaluatu eta komunikatu ahal izateko, planean parte hartzen duten eragile guztiak ordezkaturik egongo diren talde eragile bat sortzea proposatzen da. Talde Motorrak aurrerapenen jarraipena egiteko sistema bat (...) garatu beharko luke, erabaki arrazoituak hartu ahal izateko, hasiera batean planeatutakoari buruzko neurri zuzentzaileak barne, bai eta hasieran planteatu ez ziren jardura berriak garatzea ere, plan honek planteatutako helburu estrategikoak finkatzen lagun dezaketena.
Adierazleak:	Monitorizazio- eta ebaluazio-sistemaren erabilgarritasuna (ikus hurrengo orrialdea).
Rolak:	Eragile- taldean interesa duten aktore guztien parte-hartzea
Balitzko aliantzak:	Ez da aurreikusten
Hartzaileak:	Ez da aurreikusten
Gastua:	Udalak hartuko du bere gain jardura honetako gastua.
Egutegia:	Planak irauten duen bitartean

Jarduera bakoitzerako definitutako adierazleekin monitorizatuko diren alderdiez gain, prozesuari eta emaitzei buruzko alderdi hauek hartuko dira kontuan, gutxienez sei hilean behin:

Ebaluatu beharreko alderdiak	Adierazleak
1. Planaren gauzatze- maila	1.1. Definitutako jardueren aurrerapen-maila.. 1.2. Definitutako kronogramarekiko aurrerapen-maila. 1.3. Desbideratzeak gertatzen badira, azaldu arrazoiak eta hartutako neurriak.
2. Proposamen berriak	2.1. Plana ezartzean hautemandako proposamen berrien zerrenda eta proposamen horien artean, inplementatu diren proposamenen zerrenda.
3. Ebaluaziorako tresnak eta jarraipena	3.1. Jarraipen- eta ebaluazio-mekanismoak aplikatzeko maiztasuna.
4. Erabilitako baliabideak	4.1. Inbertsio propioak eta besteren finantzaketarekin (giza baliabideak zein baliabide ekonomikoak kontuan hartuta).
5. Planaren onuradunak	5.1. Planean jasotako jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua, generoa eta profila.
6. Enpresa berriak	6.1. Eremuan ezartzeko interesa duten enpresa berrien kopurua eta sortutako lanpostuen kopurua (nahiz eta enpresa berrien erakarpina ezin izango den planaren inplementazioari soilik egotzi, alderdi askok ez baitute zerikusirik planarekin; parametro horren azterketak joerak behatzeko aukera ematen digu).
7. Zuzeneko gogobetetzea	7.1. Planean jasotako jardueretan zuzenean parte hartzen duten pertsonen gogobetetzea, kuantitatiboki eta kualitatiboki, plana ezartzean lortutako emaitzekiko.
8. Zeharkako gogobetetzea	8.1. Planean jasotako jardueretan zeharka parte hartzen duten pertsonen gogobetetzea, kuantitatiboki eta kualitatiboki, plana ezartzean lortutako emaitzekiko..

HZ 5. Planerako gobernantza-sistema bat ezartzea, haren jarraipena eta komunikazioa kontuan hartuta



Jarduera:	5.2. Aldeen arteko komunikazio- eta informazio-bideak ezartzea.
Azalpena:	Planean parte hartzen duten alderdi guztiei gertatutako aurrerapenen berri ematea, zuzenean edo zeharka. Horretarako, Udalaren ohiko komunikazio-kanalak erabiliko dira, sare sozial desberdinak dituztenak. Hori dela eta, enpresei eskatuko zaie Udalak zuzenean parte hartzen ez duen jardueren (hala nola topaketen) berri emateko.
Adierazleak:	Planak estaltzen dituen argitalpenen eta alderdien kopurua.
Rolak:	Eragile- taldeak monitorizazioa, jarraipena eta ebaluazioa egiten ditu. Informazioa bildu eta jakinarazi egiten du. Hala badagokio, enpresek planaren aurrerapenen berri ematen dute.
Balizko aliantzak:	Ez da aurreikusten.
Hartzaileak:	Planean zuzenean edo zeharka inplikaturik dauden pertsona eta erakunde guztiak.
Gastua:	Udalak hartuko du bere gain jardueraren gastua.
Egutegia:	Planak irauten duen bitartean.

Adierazleen laburpena (1)

Helburu zehatzak	Jarduerak	Adierazleak
1. Industrialdeko enpresen lehiakortasuna	1.1 Industrialdeko azpiegiturak hobetzea	<ul style="list-style-type: none"> Industrialdeko azpiegiturei buruzko auditoretza-txostena. Identifikatutakoen aldean egindako hobekuntzak.
	1.2. Enpresen gaitasunetan garapena Industrialdea	<ul style="list-style-type: none"> Egindako ikastaroen kopurua Gaitutako pertsonen kopurua Gaikuntza-maila Parte-hartzaileen gogobetetzea ikastaroekin
	1.3. Industrialdera empresa berriak erakartzea	<ul style="list-style-type: none"> Industrialdeko okupazio- maila
2. Hurbileko enplegua	2.1. Epe ertaineko gaitasunen azterketa	<ul style="list-style-type: none"> Udalak bidalitako kontsultari erantzuten dioten enpresen ehunekoa* "Lekunberriko Albisualdea industrialdeko curriculum-beharren diagnostikoa" txostena izatea
	2.2. Ikastetxeekin harremana	<ul style="list-style-type: none"> Informazioa aurkezten zaien ikastetxeen kopurua Informatutako irakasleen kopurua (zuzenean edo zeharka) Informatutako ikasleen kopurua (zuzenean edo zeharka))
	2.3. Gaitasun- oremiei buruzko informazioa herritarrei eman	<ul style="list-style-type: none"> Curriculum-beharren diagnostiko-azterlana ezagutzen duten pertsonen kopurua.* Emaizak aurkezteko jardunaldira joaten diren pertsonen kopurua.
	2.4. Enpresatan praktikak egiteko aukerak erraztea	<ul style="list-style-type: none"> Eskainitako eta betetako plazen kopurua Praktikak garatzeko interesa duten pertsonen kopurua

Adierazleen laburpena (II)

Helburu zehatzak	Jarduerak	Adierazleak
3. Topaketarako gunea	3.1. LekunberriON aurkeztea	<ul style="list-style-type: none"> • Topaketekiko interesa eta hartzen duten modua • Bilera kopurua • Sortutako lankidetzak/sinergiak (balorazio kualitatiboa egin daiteke) eta lankidetzak horiekiko gogobetetasuna
	3.2. "Orrialde horiak"	<ul style="list-style-type: none"> • Online espazioaren erabilgarritasuna eta hedapena (enpresei eta herritarrei oro har) • Erregistratutako enpresen ehunekoak, dauden guztizkoaren aldean
	3.3. Enpresak, ekintzaileak eta beste erakunde ekonomiko batzuk harremanetan jartzea	<ul style="list-style-type: none"> • Sortutako lankidetzak/sinergiak (balorazio kualitatiboa egin liteke) eta lankidetzak horiekiko gogobetetasuna.
	3.4. Hizkuntza gaitasunak garatzea	<ul style="list-style-type: none"> • (zehaztuko diren jardueren arabera)
	3.5 Ostalaritzarako gaitasunak garatzea	<ul style="list-style-type: none"> • Egindako prestakuntza-kopurua (ordu-kopurua eta gai-zerrenda barne) • Parte-hartzaileen kopurua • Parte-hartzaileen eta antolatzaileen gogobetetzea • Enplegatu kopurua/form pertsona kopurua

Adierazleen laburpena (III)

Helburu zehatzak	Jarduerak	Adierazleak
4. Ekintzailetakoko- Hub-a	4.1. Ekintzailetzako- Hub-a	<ul style="list-style-type: none">Hautemandako beharretara eta eman nahi diren zerbitzuetara egokitutako espazio fisiko bat izatea.
	4.2. Prestakuntza eta ekintzailetza indartzea	<ul style="list-style-type: none">Lagundutako pertsona kopurua
	4.3. Ekintzailetza eta berrikuntza sustatzea	<ul style="list-style-type: none">Egindako tailerrak.
5. Gobernantza	5.1. Eragile- taldea eta jarraipen-protokoloak	<ul style="list-style-type: none">Talde eragilea osatzen duten erakundeen kopuruaMonitore- eta ebaluazio-sistemaren erabilgarritasuna
	5.2. Komunikaziorako bideak	<ul style="list-style-type: none">Planak hartzen dituen argitalpenen eta alderdien kopurua.

Arduren eta Lankidetzen/ Aliantzen laburpena

Erakundea/ jarduera	1.1. Azpiegiturak	1.2. gaitasunak	1.3 berriak erakarri	2.1. gaitasunen azterketa.	2.2. kastetxeekin harremana.	2.3. Zabalkundea	2.4. Praktiak enpresatan.	3.1. LekunberriON.	3.2. "Orrialde horiak"	3.3. Foroa	3.4. Hizkuntz gaitasunak	3.5. Ostalaritzarako gaitasunak	4.1. Ekintzailtzako Hub-a.	4.2. Formazioa Ekintzailtza.	4.3. Ekintzailtza sustatzea	
AIN																
Lekunberriko Ostalarien eta dendarien Elkarte																
Lekunberriko Udala																
Cederna																
CEIN																
CEN																
Lekunberri eta Leitzako Ikastetxeak																
Enpresak																
N.G. Enpresa Garapena																
N.G. Hezkuntza																
N.G. Hezkuntza. Lanbide Heziketa																
Nasuvinsa																
Errealitate Sozialaren Behatokia																
Unibertsitateak																

Dinamizazio-, jarraipen- eta komunikazio-jardueren kostua Lekunberriko Udalak berak hartuko du bere gain. Jarduera hauek kanpoko finantzaketa behar dute, eta horretarako baliabide egokiak bilatu behar dira:

- **Poligonoko azpiegiturak hobetzea.** Lehenik eta behin, azpiegituren egungo egoeraren auditoria egin behar da, eta, horren ondoren, dagozkion ekintzak inplementatuko dira. Bi zereginen aurrekontua egin beharko da.
- **Albualdea industrialdeko enpresetan gaitasunak garatzea.** Aurrekontua egin beharreko prestakuntza-ekintzen araberakoa izango da.
- **Enpresa berriak industrialdera erakartzea.** Aurrekontua enpresek egin beharreko ekintzen araberakoa izango da.
- **Ekintzailtza-hubarako bideragarritasun-azterlana egitea.** Azterlan hori egitean, prestakuntza- eta laguntza-jardueren kostua ere zehaztuko litzateke. Azterlana prestatzearen kostua 12.000 € ingurukoa izango dela kalkulatu da (gehi BEZa) (nahiz eta kopuru hori nahi den irismenaren arabera doitu litekeen).
- **Ekintzailtza eta berrikuntza sustatzeko jarduerak.** Hiru tailer egitea aurreikusten da (tailer bat hiruhilekoan), eta gutxi gorabehera 800 €-ko kostua izango du tailer bakoitzak. Kostua, guztira: 2.400 €(gehi BEZa).

Beste jarduera batzuk, bai eta prestakuntza-jarduerak ere (bai enpresentzat, bai ostalarientzat), irismena, aurrekontua eta finantzaketa-iturri posibleak zehaztu beharko dira.

Helburu zehatza	Urtea	2021			2022					
	Hiruhilekoa	4H			1H			2H		
	Jarduera/ hilabetea	10	11	12	1	2	3	4	5	6
1. Industrialdeko enpresen lehiakortasuna	1.1 Industrialdeko azpiegiturak hobetzea									
	1.2. Industrialdeko enpresatan gaitasunak garatzea									
	1.3. Industrialdera empresa berriak erakartzea									
2. Hurbileko enplegua	2.1. Epe ertainerako gaitasunen azterketa									
	2.2. Ikastetxeekin harremana.									
	2.3. Herritarrei gaitaun- premien berri ematea.									
	2.4. Enpresatan praktikak egiteko aukerak sustatzea									
3. Topaketa gunea	3.1. LekunberriON aurkeztea.									
	3.2. "Orrialde horiak".									
	3.3. Enpresak, ekintzaileak eta beste erakunde ekonomiko batzuk harremanetan jartzea.									
	3.4. Hizkuuntz gaitasunak garatzea.									
	3.5 Ostalaritzarako gaitasunak garatzea.									
4. Ekintzailtzako- Hub-a	4.1. Ekintzailtzako- Hub-a.									
	4.2. Formazioa eta ekintzailtza sustatzea.									
	4.3. Ekintzailtza eta berrikuntza sustatzea									
5. Gobernantza	5.1. Jarraipenerako protokoloak									
	5.2. Komunikazio- bideak									



6. Erreferentziak

Erreferentziak

- Nafarroako Gobernua (2021) Nafarroako Despopulazio Arriskuan dauden Gune eta Udalerrien Mapa Zonifikazioa eta Despopulazioaren Kategorizazioa Udalerrien arabera <https://bit.ly/3xDLZvJ>
- NaStat. Nafarroako Estatistika Institutua. <https://bit.ly/3j0wBI3>
- Errealitate Sozialaren Behatokia, enpleguaren bilakaera Nafarroan. 2021eko uztaila. Nafarroako Gobernua, Iruñea, 2021, 34 p. <https://bit.ly/3seiQGy>

Erabilitako ikonoak Flaticon-etik deskargatu dira eta honako iturri hauei dagozkie: [Bqlqn](#), [Freepik](#), [Google](#), [Monkik](#), [photo3idea_studio](#), [Pixel perfect](#), [Srip](#)



Kontaktua

Gorka Azpiroz Razkin, Alkatea

Alde Zaharra 41 31870, Lekunberri (Nafarroa) | alkatea@lekunberri.eus | 948 50 42 11

Leire Iriarte Cerdánek Lekunberriko Udalarentzat idatzitako dokumentua